

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 139» городского округа Самара

СОГЛАСОВАНО

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации

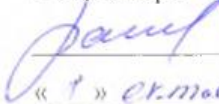
МБОУ Школы №139 г. о. Самара

 М.Е. Лозгачева

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Школы № 139

г. о. Самара

 И.В. Павлович
« 9 » октября 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ МБОУ Школы № 139 г. о. Самара

1. Общие положения.

Настоящее положение определяет распределение специального фонда оплаты труда работников МБОУ Школы № 139 г. о. Самара, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями).

2. Структура специального фонда оплаты труда.

Специальная часть фонда оплаты труда работников школы включает в себя:

- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

- доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса.

- ежемесячные надбавки, установленные работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам», «Руководители, специалисты и служащие», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»

Размер специальной части фонда оплаты труда определяется Постановлением Самарской области от 1 июня 2006 года № 60 «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями).

3. Условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда.

3.1 Работникам школы производится компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

3.2 Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются настоящим положением «О распределении специального фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения».

3.3 Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок пропорционально отработанному времени.

3.4 Указанные доплаты (выплаты) могут быть увеличены, либо уменьшены, либо полностью отменены при ухудшении качества работы работника, несвоевременным выполнением задания, нарушении трудовой дисциплины.

4. Доплаты работникам общеобразовательного учреждения из специального фонда оплаты труда.

№ п/п	Наименование	Размер
1	Работа классных руководителей с родителями	500 руб.
2	За проверку тетрадей и письменных работ (за исключением индивидуального обучения) - русский язык и литература - иностранный язык - математика - физика, химия, биология, география - начальные классы	15% 10% 15% 10% 15%
3	Заведование учебными кабинетами	500 руб.
4	Заведование мастерскими	800 руб.
5	За руководство школьным методическим объединением	2000 руб.
6	За опытно-экспериментальную работу на пришкольном участке (с 1 апреля по 30 сентября)	1000 руб.
7	За работу наставника молодого специалиста	1000 руб.
8	Деление класса с наполняемостью 25 и более человек на группы при обучении отдельным предметам (иностранный язык, информатика, технология)	Коэффициент 1 – если класс не делится на группы Коэффициент 2 – если класс делится на

		группы
9	Деление классов с углубленным изучением отдельных учебных предметов (профильное обучение) от 3 до 8 от 9 до 12 от 13 до 16 от 17 до 20 от 21 до 25	3 2 1,5 1,2 1
10	Квалификационная категория учителей	20 % - высшая 10 % - первая 5 %- вторая
11	За ученую степень доктора наук	20 %
12	За ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования- устанавливаются по одному основанию по выбору работника	10%
13	За работу учителю-логопеду с детьми имеющими девиантно развитие	20 %
14	Корректирующий коэффициент для педагогических работников, реализующих основные общеобразовательные программы среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение)	1,3
15	Выплаты за работу с библиотечным фондом	1000 руб.
16	Надбавка за выслугу лет: при выслуге от 3 до 10 лет при выслуге свыше 10 лет	2% должностного оклада 4% должностного оклада
17	Осуществление деятельности не предусмотренной должностными обязанностями - подготовка материала для опубликования на сайтах; - обязанности по функционированию сенсорной комнаты; - за работу с реабилитационным и коррекционно-оздоровительным оборудованием; - за подготовку презентации к педагогическим советам, публичным слушаниям; - за участие и организацию мероприятий, проводимых структурами разных уровней; -за выполнение работ по консультированию учителей и выполнение обязанностей куратора проектов, направленных на реализацию нацпроекта «Образование» - за работу, направленную на выявление и развитие талантливых и одаренных детей; - выполнение обязанностей администратора комплексного проекта модернизации образования, подготовка процедур Рейтингования; -за выполнение обязанностей по реализации программы «Школьный театр»; - проведение мониторингов (школьных, региональных, федеральных);	

	<ul style="list-style-type: none">- выполнение обязанностей диспетчера (составление расписания уроков);- выполнение обязанностей диспетчера автомобильного транспорта;- обязанности по организации, деятельности и контролю за дистанционным обучением детей-инвалидов;- обязанности по сохранению и ремонту школьного инвентаря и оборудования;- организация и ведение работы с военкоматом;- мониторинг энергоснабжения и повышение энергетической эффективности учреждения;- за работу по организации питания учащихся;- за работу и подготовку выступлений, статей на конференции, форумах и т.п. окружного, регионального, федерального, международного уровней;- обязанности по разработке и корректировке адаптированных программ для обучающихся с ОВЗ;- за эффективную организацию и развитие системы работы с персональными данными обучающихся, их законных представителей и сотрудников;- за работу по развитию системы инклюзивного образования;- за эффективную работу по подготовке и проведению спортивных и культурных мероприятий;- за эффективную организацию работы по зачислению первоклассников через модуль «Е-услуги. Образование» АСУ РСО;- за эффективную работу по организации и функционированию АСУ РСО;- за работу по поддержанию в актуальном состоянии и в соответствии с требованиями законодательства; официального сайта школы;- за работу на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях;- за работу по обеспечению мониторинга заболеваемости обучающихся и сотрудников;	
--	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> - за работу по обеспечению мониторинга вакцинирования и ревакцинирования сотрудников; - за работу, направленную на позиционирование имиджа школы; - за организацию работы по учету, заполнению и выдаче аттестатов об основном общем и среднем общем образовании; - за выполнение работы помощника начальника штаба гражданской обороны . 	
--	--	--

5. Выплаты компенсационного характера.

- 5.1. Работникам учреждения производятся выплаты компенсационного характера в связи с исполнением ими своих должностных (трудовых) обязанностей в условиях, отличных от нормальных.
- 5.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера определяются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 5.3. К выплатам компенсационного характера относятся:
- пособия по временной нетрудоспособности выплачиваемые работодателем;
 - доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
 - доплаты за сверхурочную работу;
 - доплаты за ночную работу;
 - доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.
- 5.3.1. Пособия по временной нетрудоспособности выплачиваемые работодателем выплачивается на основании предоставленного листка нетрудоспособности в порядке, установленном ст.183 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 1 части 2 статьи 3 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ (с изменениями) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"
- 5.3.2 Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если таковые подтверждаются результатами специальной оценки условий труда, проведенной специализированной компанией, состоящей в реестре аккредитованных организаций, устанавливается доплата к должностному окладу, педагогическим работникам - к расчетной единице за один учебный час, без учета доплат и надбавок - в размере 4 %
- 5.3.3 При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса РФ).
- 5.3.4 Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.
- 5.3.5 Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему

может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

- 5.3.6 Доплата за работу в ночное время работникам учреждения производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 22 июля 2008 г. N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время". Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 30 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов (статья 96 Трудового кодекса Российской Федерации).
- 5.3.7 Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.